

# UNIONE DI COMUNI METALLA E IL MARE

(Prov. Sud Sardegna)

ORIGINALE

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**N. 27 del 11-10-2019**

<b>Oggetto:AGGIORNAMENTO PROGRAMMA FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2019/2021</b>
--

L'anno duemiladiciannove il giorno undici del mese di ottobre alle ore 09:30, nella sala consiliare dell'Unione, **convocato dal Presidente**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione con la presenza dei Sigg.

<b>CAPPELLI LAURA</b>	<b>P</b>	<b>Presidente</b>	
<b>Tunis Andrea</b>	<b>P</b>	<b>Delegato Narcao</b>	
<b>Cocco Antonello</b>	<b>P</b>	<b>Musei</b>	
<b>Cabiddu Hansel</b>	<b>P</b>	<b>Gonnesa</b>	
<b>Ventura Massimigliano</b>	<b>A</b>	<b>Domusnovas</b>	

Totale presenti n. 4 e Totale assenti n. 1.

Assiste alla seduta il Segretario **MARONGIU ROBERTO**.

### **IL PRESIDENTE**

constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del D.lgs 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del D.lgs 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del D.lgs 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche procedono alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni e pertanto in ogni caso in cui esigenze organizzative, determinate da variazioni del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma;
- l'art. 89 del TUEL prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del D.lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 comma 1, della L. 183/2011, dispone: *“ 1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”*;

**RILEVATA** la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del TUEL, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 04/04/2019 avente ad oggetto *"Programmazione del fabbisogno del personale 2019-2021 "* con la quale si è deliberato :

1. di approvare la nuova dotazione organica così come definita dall'art. 6-ter del D.lgs 165/2001 ed appresso riportata:

	A1	B1	B3	C1	D1	D3	totale
<b>N° dipendenti in servizio al 01/01/2019</b>	17				1		18
<b>Costo totale per categoria</b>							
<b>Assunzioni in totale per l'anno 2019</b>	0	0	0	3**	1*	0	4
<b>Cessazioni previste per l'anno 2019</b>	0		0	0	0	0	
<b>Risparmio su base annua</b>	0		0	0	0	0	

**\*\* n. 2 Istruttori Cat. C1 tempo pieno e indeterminato , uno Tecnico e uno Amministrativo/Contabile - n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C1 part-time 75 %**  
**\* n. 1 Istruttore direttivo Tecnico Cat. D1 a tempo pieno e indeterminato –capacità assunzionale e spesa a carico del Comune di Buggerru**

**2. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il periodo 2019-2021 come appresso indicata:**

**ANNO 2019: Assunzione di n. 3 Istruttori Cat. C1 di cui n. 1 Amministrativo/contabile e n.**

**1 Tecnico entrambi a tempo pieno e indeterminato e n.1 Istruttore tecnico a tempo indeterminato e part-time al 75 %;**

**n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1 tempo pieno e indeterminato con spesa a carico del Comune di Buggerru**

**ANNO 2020 : Nessuna assunzione**

**ANNO 2021 : Nessuna assunzione**

- 3. Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019/2021 ;**
- 4. Di dare atto che la spesa relativa all'Istruttore Direttivo tecnico Cat. D1 a tempo pieno e indeterminato è a completo carico del Comune di Buggerru a cui tale figura sarà destinata ;**
- 5. Di dare atto che l' Istruttore tecnico Cat.D1 qualora l'Unione dovesse sciogliersi andrà in carico al Comune di Buggerru ;**
- 6. Di dare atto che la dotazione di personale in servizio presso l'Ente non presenta eccedenze di personale e che pertanto si intende assolto con il presente atto l'obbligo di cui all'art. 33 c. 2 del D.lgs 165/2001;**
- 7. Di riconfermare per l'anno 2019 le assunzioni di lavoro flessibile , come stabilito dall'Assemblea nella delibera n. 1 del 10/01/2019 dando atto che spesa complessiva per lavoro flessibile, programmata per l'anno 2019, risulta pari a € 95.865,89 ed è inferiore al 50% di quella sostenuta nel primo anno utile (2011) , nello specifico :**
- n. 1 figura per il servizio canile e ambiente – cat. C**
  - n. 1 figura per il servizio gestione Servizio nettezza urbana – cat. C**
  - n. 1 figura per il servizio gestione contabile del personale – cat. C**
  - n. 1 figura per il servizio amministrativo – cat. D**
- Riconfermata la figura del Dirigente .**

8. **Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019/2021 ;**
9. **Di dare atto che la dotazione di personale in servizio presso l'Ente non presenta eccedenze di personale e che pertanto si intende assolto con il presente atto l'obbligo di cui all'art. 33 c. 2 del D.lgs 165/2001;**
10. **Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.**

**RITENUTO OPPORTUNO** per ragioni organizzative aggiornare la Programmazione del Fabbisogno di personale 2019/2021 di cui sopra , approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 4/04/2019, e precisamente nella sola parte riguardante le assunzioni a tempo indeterminato :

- Convertendo il posto di Istruttore Amministrativo/Contabile a tempo pieno e indeterminato in n. 2 posti di Istruttore Amministrativo/Contabile a tempo indeterminato e part time al 50% da assumere n. 1 nel 2019 e n. 1 nel 2020, dando atto che nulla cambia sotto il profilo della spesa ;

**DATO ATTO CHE** s'intende riconfermato quanto già stabilito con la citata delibera di C.d.A n. 10 del 04/04/2019 in merito al lavoro flessibile ;

**RICHIESTO** il parere al Revisore dei Conti ;

**VISTI:**

- il TUEL;
- lo Statuto ;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**ACQUISITI** ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del TUEL, sulla proposta della presente deliberazione:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio personale;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile, in ordine ai riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**TUTTO** ciò premesso;

<b>PROPONE</b>
----------------

1. di approvare la nuova dotazione organica così come definita dall'art. 6-ter del D.lgs 165/2001 ed appresso riportata:

DELIBERA DI CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE n.27 del 11-10-2019 UNIONE DI COMUNI

	A1	B1	B3	C1	D1	D3	totale
N° dipendenti in servizio al 01/01/2019	17				1		18
Costo totale per categoria							
Assunzioni in totale per l'anno 2019	0	0	0	3**	1*	0	4
Cessazioni previste per l'anno 2019	0		0	0	0	0	
Risparmio su base annua	0		0	0	0	0	

\*\* n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C1 tempo pieno e indeterminato - n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C1 a tempo indeterminato e part-time 75 % - n. 1 Istruttore Amministrativo/Contabile Cat. C1 a tempo indeterminato e part-time 50 %

\* n. 1 Istruttore direttivo Tecnico Cat. D1 a tempo pieno e indeterminato -capacità assunzionale e spesa a carico del Comune di Buggerru

- Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la nuova programmazione triennale del **fabbisogno di personale a tempo indeterminato** per il periodo 2019-2021 come appresso indicata:

**ANNO 2019:** Assunzione di n. 3 Istruttori Cat. C1 di cui :

- n. 1 Amministrativo/contabile a tempo indeterminato e part time al 50%
- n. 1 Tecnico a tempo pieno e indeterminato
- n.1 Tecnico a tempo indeterminato e part-time al 75 %
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1 tempo pieno e indeterminato con spesa a carico del Comune di Buggerru

**ANNO 2020 :** Assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo/contabile a tempo indeterminato e part time al 50% .

**ANNO 2021 :** Nessuna assunzione

- Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019/2021 ;
- Di dare atto che la spesa relativa all'Istruttore Direttivo tecnico Cat. D1 a tempo pieno e indeterminato è a completo carico del Comune di Buggerru a cui tale figura sarà destinata ;
- Di dare atto che l' Istruttore tecnico Cat.D1 qualora l'Unione dovesse sciogliersi andrà in carico al Comune di Buggerru ;

6. Di dare atto che la dotazione di personale in servizio presso l'Ente non presenta eccedenze di personale e che pertanto si intende assolto con il presente atto l'obbligo di cui all'art. 33 c. 2 del D.lgs 165/2001;
7. Di riconfermare quanto è già stato deliberato con atto C.d.A n.10 del 04/04/2019 per ciò che concerne il lavoro flessibile .
8. Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019/2021 ;
9. Di dare atto che la dotazione di personale in servizio presso l'Ente non presenta eccedenze di personale e che pertanto si intende assolto con il presente atto l'obbligo di cui all'art. 33 c. 2 del D.lgs 165/2001;
10. Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.

## VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Presidente, introduce il punto all'ordine del giorno " Aggiornamento programma del fabbisogno del personale triennio 2019/2021 " di cui si all'allegata proposta n. 27 del 03/10/2019, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Il Presidente, ad integrazione e chiarimento, chiede l'intervento della dott.ssa Caddeo Francesca, Responsabile del Servizio Finanziario. Si propone la trasformazione in pianta organica delle figura C1 Amministrativo/Contabile a tempo pieno, in due figure part time al 50 % C1 da assumersi una nell'anno 2019, l'altra nell'anno 2020;

Presidente chiede se ci sono interventi;  
Nessun intervento;

*Il Presidente: Dopo breve discussione, chiede di votare la proposta in oggetto, si passa alle votazioni:*

FAVOREVOLI : Capelli Laura, Cocco Antonello, Tunis Andrea, Cabiddu Hansel;  
CONTRARI : nessuno;  
SI ASTIENE : nessuno;  
SI APPROVA, all'unanimità dei voti favorevoli, espressi nei termini di legge.

*Si vota per l'immediata eseguibilità :*

FAVOREVOLI : Capelli Laura, Cocco Antonello, Tunis Andrea, Cabiddu Hansel;  
CONTRARI : nessuno;  
SI ASTIENE : nessuno;  
SI APPROVA, all'unanimità dei voti favorevoli, espressi nei termini di legge;

**PARERI RILASCIATI AI SENSI DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000 N° 267**

C.D.A. 27 del 11-10-2019

**Oggetto:AGGIORNAMENTO PROGRAMMA FABBISOGNO DEL PERSONALE  
TRIENNIO 2019/2021**

**REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (sostitutivo dell'art. 53 della L. 142/90, come modificato dall'art. 17, comma 85 della legge 15 maggio 1997 n. 127), **SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**, sotto il profilo TECNICO, sul succitato provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
**Caddeo Francesca**

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E DI ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4, del D,Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il **visto di regolarità' contabile** sul provvedimento citato

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
**Caddeo Francesca**

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
CAPPELLI LAURA

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE  
MARONGIU ROBERTO

C.D.A. 27 del 11-10-2019

**Oggetto:AGGIORNAMENTO PROGRAMMA FABBISOGNO DEL PERSONALE  
TRIENNIO 2019/2021**

---

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Su conforme relazione del messo comunale, si certifica che il presente verbale è stato affisso all'ALBO pretorio del Unione il giorno 11/10/2019 per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi , ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

MUSEI, LI 11/10/2019

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE  
MARONGIU ROBERTO

---

## **ESTREMI DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:  
Per intervenuta dichiarazione di IMMEDIATA ESECUTIVITA'.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE  
MARONGIU ROBERTO