

UNIONE DI COMUNI METALLA E IL MARE

(Prov. Sud Sardegna)

COPIA

DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 4 del 03-02-2020

**Oggetto: APPROVAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO
2020/2022**

L'anno duemilaventi il giorno tre del mese di febbraio alle ore 09:30, nella sala consiliare dell'Unione, **convocato dal Presidente**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione con la presenza dei Sigg.

CAPPELLI LAURA	P	Presidente	
Gaviano Giovanni	P	Fluminimaggiore	
Porra' Debora	A	Villamassargia	
Cabiddu Hansel	P	Gonnesa	
Ventura Massimigliano	A	Domusnovas	

Totale presenti n. 3 e Totale assenti n. 2.

Assiste alla seduta il Segretario Caddeo Francesca.

IL PRESIDENTE

constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del D.lgs 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del D.lgs 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del D.lgs 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche procedono alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni e pertanto in ogni caso in cui esigenze organizzative, determinate da variazioni del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma;
- l'art. 89 del TUEL prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del D.lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 comma 1, della L. 183/2011, dispone: *“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”*;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del TUEL, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

CONSIDERATO che l'attuale quadro normativo in materia di assunzioni di nuovo personale presso le Unioni di Comuni è disciplinato dall'art. 1 comma 229 della L. 208/2015, secondo cui “a decorrere dall'anno 2016, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, i comuni istituiti a decorrere dall'anno 2011 a seguito di fusione e **le unioni di comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente** ;

Dato atto che è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale (art. 33, comma 2, D.Lgs.165/2001) ;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.32 del 29/11/2019 avente ad oggetto *"Programmazione del fabbisogno del personale 2019-2021 - Aggiornamento"* con la quale si è stabilito in premessa:

DELIBERA DI CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE n.4 del 03-02-2020 UNIONE DI COMUNI

- la struttura organizzativa dell'Ente deve essere potenziata al fine di consentire la gestione dei servizi in modo più performante rispetto alle esigenze ;
- occorre riconoscere che l'attuale dotazione di personale non consente di garantire in modo efficace la gestione dei servizi secondo le prospettive indicate ;
- le Unioni, per disposizione di legge, conservano la capacità assunzionale residuale derivante dalle cessazioni avvenute nel triennio 2014/2016 ;
- si ritiene opportuno utilizzare questa capacità assunzionale , nel rispetto del tetto di spesa dell'anno 2011, così come segue:

ANNO 2019: Assunzione di :

- n. 1 Amministrativo/contabile a tempo indeterminato e part time al 50% attingendo dalla graduatoria in essere presso il Comune di Musei
- n. 1 Tecnico a tempo pieno e indeterminato
- n.1 Tecnico a tempo indeterminato e part-time al 75 %
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1 tempo pieno e indeterminato con spesa a carico del Comune di Buggerru .

ANNO 2020 : Assunzione di:

- n. 1 Istruttore Amministrativo/contabile a tempo indeterminato e part time al 50% attingendo dalla graduatoria in essere presso il Comune di Musei

ANNO 2021 : Nessuna assunzione

DATO ATTO CHE nell'anno 2019 si è completata la procedura assunzionale degli istruttori tecnici di Cat. C e dell'istruttore direttivo tecnico di cat. D da destinare al Comune di Buggerru , mentre per l'istruttore amm.vo contab. A Tempo indeterminato e part-time al 50% è stata avviata la procedura la cui conclusione avverrà nell'anno 2020

DATO ATTO ALTRESÌ CHE rispetto alle assunzioni concluse nell'anno 2019 la situazione attuale è la seguente :

- l'Istruttore direttivo tecnico cat. D destinato al Comune di Buggerru ha comunicato l'aspettativa non retribuita a far data dal 01.11.2019 per prendere servizio presso un altro ente con incarico art. 110 , con diritto alla conservazione del posto di lavoro ;
- l'Istruttore tecnico cat. C a tempo pieno e indeterminato ha comunicato le dimissioni a far data da 01.02.2020 per prendere servizio presso un altro ente ,con diritto alla conservazione del posto di lavoro per mesi sei.

RITENUTO OPPORTUNO , alla luce di quanto esposto , approvare la nuova programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio

DELIBERA DI CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE n.4 del 03-02-2020 UNIONE DI COMUNI

2020/2022 tenendo conto delle indicazioni fornite dall'Assemblea con atto n. 2 del 02/01/2020 , prevedendo quanto segue :

ANNO 2020: Assunzione di :

- n. 2 Istruttori Amministrativo/contabili a tempo indeterminato e part time al 50% attingento dalla graduatoria in essere presso il Comune di Musei , come da procedura già avviata

- n. 1 Istruttore Tecnico a tempo pieno e indeterminato , non appena sarà possibile avviare la procedura di assunzione , mediante scorrimento di graduatoria;

ANNO 2021 : Nessuna assunzione

ANNO 2022 : Nessuna assunzione

RILEVATO CHE , per l'anno 2020, come stabilito dall'Assemblea nell'atto n. 2 del 02/01/2020, risulta importante per ragioni organizzative e d'ufficio incrementare le ore dell'Assistente sociale assunta dall'Unione a tempo indeterminato e part-time al 75% , in servizio presso il Comune di Buggerru , di n. 4 ore settimanali solo per l'anno 2020 ,con costo a totale carico del Comune di Buggerru , che la utilizza .

DATO ATTO che , per quanto riguarda le assunzioni a carico del bilancio dell'Unione , la spesa di personale a tempo indeterminato prevista per l'anno 2020 , al netto degli aumenti contrattuali e della spesa per l'Assistente sociale in quanto è a completo carico del Comune di Buggerru , risulta pari a € **504.972,51** , e **si mantiene al di sotto** , rispetto al parametro di riferimento ossia la **spesa di personale a tempo indeterminato del 2011** , pari a € **594.296,82** ;

ATTESO inoltre , per quanto riguarda il **lavoro flessibile** (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative), l'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014 dispone *“4-bis. All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: «articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276.» è inserito il seguente periodo: «Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente»”*;

VISTA la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei conti, sezione Autonomie, che chiarisce *“Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28) non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo della riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, Legge n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.”*;

RICHIAMATO quindi il vigente art. 9., comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014, e ritenuto di rispettare il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

VISTA la deliberazione n. 23/2016/QMIG della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, che ha affermato il principio del diritto secondo cui *“Il limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, non trova applicazione dei casi in cui l'utilizzo di personale a tempo pieno di altro ente locale, previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, avvenga entro i limiti dell'ordinario orario di lavoro settimanale, senza oneri aggiuntivi, e nel rispetto dei vincoli posti dall'art. 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. La minore spesa dell'ente titolare del rapporto di lavoro a tempo pieno non può generare spazi da impiegare per spese aggiuntive di personale o nuove assunzioni”*;

PRESO ATTO pertanto che le spese per il personale utilizzato *“a scavalco d'eccedenza”*, cioè oltre i limiti dell'ordinario orario di lavoro settimanale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge 311/2004, rientrano nel computo ai fini della verifica del rispetto dei limiti imposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010 oltre che nell'aggregato *“spesa di personale”*, rilevante ai fini dell'art. 1, comma 557, legge 296/2006;

RICHIAMATA nuovamente la delibera di Assemblea n. 2 del 02/01/2020 con la quale si è stabilito di ricorrere per l'anno 2020 alle seguenti collaborazioni a tempo parziale e determinato, da attivare ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L.311/2004, facendo riferimento al personale dei comuni facenti parte dell'Unione, e nello specifico:

- n. 1 figura per il servizio canile e ambiente – cat. C mesi 6 (33,33%)
- n. 1 figura per il servizio gestione Servizio nettezza urbana – cat. C mesi 12 (33,33%)
- n. 1 figura per il servizio gestione contabile del personale – cat. C mesi 12 (33,33%)
- n. 1 figura per il servizio amministrativo – cat. D mesi 12 (33,33%)
- n. 1 figura per il servizio SUAPE – cat. C mesi 6 (50%) in sostituzione della dip. a tempo pieno e indeterminato dimissionaria
- n. 1 figura per il servizio SUAPE .- cat. C mesi 12 (33,33%)
- n. 1 figura di istruttore direttivo tecnico cat. D da destinare al Comune di Buggerru in sostituzione del dipendente andato in aspettativa non retribuita per un periodo pari all'aspettativa, e con costo a totale carico del Comune di Buggerru come stabilito inizialmente, da assumere mediante procedura selettiva con incarico art. 110. (costo circa € 46.781,58)
- . 1 figura del Dirigente riconfermata, incarico art. 110, per un importo di € 72.232,28

con una spesa complessiva per queste figure di € 127.809,66. al netto della quota a carico del comune di Buggerru.

RILEVATA la seguente tabella riassuntiva:

Spesa complessiva lavoro flessibile: primo anno utile 2011	€ 288.053,57
Limite del 50%	€ 144.026,79
Spesa complessiva lavoro flessibile: Anno 2020 (l'importo non tiene conto della spesa per l'istrutt. Dirett. Tecnico D1 Art. 110, completamente a carico del Comune di Buggerru)	€ 127.809,66

DATO atto che:

- la spesa per lavoro flessibile programmata per l'anno 2019 è inferiore a quella sostenuta nel primo anno utile, ossia il 2011;
- la struttura organizzativa dell'Ente deve essere potenziata al fine di consentire la gestione dei servizi in modo più performante rispetto alle esigenze;
- occorre riconoscere che l'attuale dotazione di personale non consente di garantire in modo efficace la gestione dei servizi secondo le prospettive indicate;
- pertanto il programma di assunzioni flessibili e le speciali tipologie contrattuali indicate permetterà di superare le difficoltà organizzative ed allo stesso tempo di evitare che si creino "sacche" di lavoro precario che hanno determinato il contingentamento della spesa di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010;

PRESO atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente, e troverà copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020/2022;

PRESO atto che la programmazione triennale del fabbisogno di personale è stata formulata nel rispetto delle seguenti disposizioni normative:

- Art. 6, comma 6 del D.lgs 165/2001, rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente;
- Art. 33, comma 2, del D.lgs 165/2001, ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
- Art. 48, comma 1, del D.lgs 198/2006, approvazione del piano triennale di azioni positive;
- Art. 1, comma 557, e comma 557-*quater* della legge 296/2006, contenimento delle spese di personale;

DATO atto che:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della legge 296/2006, risulta contenuta con riferimento all'anno 2011 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, come si evince da quanto sopra riportato;
- l'Unione - ha adottato, con deliberazione di C.D.A n. 3 del 03/02/2020 il piano di azioni positive per il triennio 2020/2022 – proposta CdA n.2 del 15/01/2020;
- questo ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lgs 165/2001, e che non si rilevano eccedenze di personale;

VISTO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

RICHIESTO il parere al Revisore dei Conti;

VISTI:

- il TUEL;
- lo Statuto;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITI ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del TUEL, sulla proposta della presente deliberazione:

DELIBERA DI CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE n.4 del 03-02-2020 UNIONE DI COMUNI

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio personale;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile, in ordine ai riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

TUTTO ciò premesso;

PROPONE

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. Di approvare la nuova dotazione organica così come definita dall'art. 6-ter del D.lgs 165/2001 ed appresso riportata:

	A1	B1	B3	C1	D1	D3	totale
N° dipendenti in servizio al 01/01/2020	18			2	2		22
Costo totale per categoria							
Assunzioni in totale per l'anno 2020	0	0	0	3**		0	3
Cessazioni previste per l'anno 2020	2		0	1	0	0	3
Risparmio su base annua	0		0	0	0	0	

DIPENDENTI IN SERVIZIO :

- n. 18 A1 – OPERAI STABILIZZATI PER IL SERVIZIO NETTEZZA URBANA
- n. 2 C1 – n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C1 tempo pieno e indeterminato/ Dimissionaria a far data dal 01/02/2020 da sostituire fra sei mesi - n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C1 a tempo indeterminato e part-time 75 %
- n. 2 D1 – di cui : n. 1 Assistente sociale tempo indeterminato e part-time , in servizio e con costo a totale carico del comune di Buggerru – n. 1 Istrutt. Direttivo tecnico cat. D1 tempo pieno e indeterminato , in servizio e con costo a totale carico del Comune di Buggerru , in aspettativa non retribuita a far data dal 04/11/2019

ASSUNZIONI PREVISTE PER IL 2020 :

- n. 2 Istruttori Amministrativo/Contabile Cat. C1 a tempo indeterminato e part-time 50 % da assumere mediante scorrimento della graduatoria del Comune di Musei
- n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C1 a tempo pieno e indeterminato , assunzione da avviare dopo sei mesi dalle dimissioni della precedente dipendente

CESSAZIONI PREVISTE PER IL 2020:

- n. 2 operai (anzianità e quota 100)
- n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C1 a tempo pieno e indeterminato dimissionaria a far data dal 01/02/2020 . Prenderà servizio presso un altro ente ,con diritto alla conservazione del posto di lavoro per mesi sei.

3. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la nuova programmazione triennale del **fabbisogno di personale a tempo indeterminato** per il periodo 2020-2022 come appresso indicata:

ANNO 2020: Assunzione di :

- n. 2 Istruttori Amministrativo/contabili a tempo indeterminato e part time al 50% attingendo dalla graduatoria in essere presso il Comune di Musei , come da procedura già avviata
- n. 1 Istruttore Tecnico a tempo pieno e indeterminato , non appena sarà possibile avviare la procedura di assunzione

ANNO 2021 : Nessuna assunzione

ANNO 2022 : Nessuna assunzione

4. Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020/2022 ;
5. Di modificare per l'anno 2020 la percentuale di part-time dell'assistente sociale in servizio presso il comune di Buggerru (75%), aumentando di quattro ore settimanali l'orario di lavoro ,per ragioni organizzative e d'ufficio, precisando che il costo sarà a totale carico del Comune di Buggerru e non va ad incrementare le spese di personale dell'Unione .
6. Di dare atto che la dotazione di personale in servizio presso l'Ente non presenta eccedenze di personale e che pertanto si intende assolto con il presente atto l'obbligo di cui all'art. 33 c. 2 del D.lgs 165/2001;
7. Di approvare per l'anno 2020 le assunzioni **di lavoro flessibile** , come stabilito dall'Assemblea nella delibera n.2 del 02/01/2020 , nello specifico :
- n. 1 figura per il servizio canile e ambiente – cat. C mesi 6 (33,33%)
 - n. 1 figura per il servizio gestione Servizio nettezza urbana – cat. C mesi 12 (33,33%)
 - n. 1 figura per il servizio gestione contabile del personale – cat. C mesi 12 (33,33%)
 - n. 1 figura per il servizio amministrativo – cat. D mesi 12 (33,33%)
 - n. 1 figura per il servizio SUAPE – cat. C mesi 6 (50%) in sostituzione della dip. a tempo pieno e indeterminato dimissionaria
 - n. 1 figura per il servizio SUAPE .- cat. C mesi 12 (33,33%)
 - n. 1 figura di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D. da destinare al Comune di Buggerru in sostituzione del dipendente andato in aspettativa non retribuita, per un periodo pari all'aspettativa, e con costo a totale carico del Comune di Buggerru come stabilito inizialmente , da assumere mediante procedura selettiva con incarico art. 110.
 - n. 1 figura di Dirigente , incarico art. 110, per un importo di € 72.232,28.

DELIBERA DI CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE n.4 del 03-02-2020 UNIONE DI COMUNI

dando atto che spesa complessiva per lavoro flessibile, programmata per l'anno 2020, risulta pari a € **127.809,66** ed è inferiore al 50% di quella sostenuta nel primo anno utile (2011) .

8. Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020/2022 ;
9. Di dare atto che la dotazione di personale in servizio presso l'Ente non presenta eccedenze di personale e che pertanto si intende assolto con il presente atto l'obbligo di cui all'art. 33 c. 2 del D.lgs 165/2001;
10. Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Presidente, introduce il punto all'ordine del giorno “**APPROVAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022**” di cui all'allegata proposta n. 3 del 15/01/2020, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Il Presidente, ad integrazione e chiarimento, chiede l'intervento della dott.ssa Caddeo Francesca, Responsabile del Servizio Finanziario , la quale espone il punto all'ODG .

Presidente chiede se ci sono interventi;
Nessun intervento;

Il Presidente: Dopo breve discussione, chiede di votare la proposta in oggetto, si passa alle votazioni:

FAVOREVOLI: Cappelli Laura, Gaviano Giovanni, Cabiddu Hansel ;
CONTRARI: nessuno;
SI ASTIENE: nessuno;
SI APPROVA, all'unanimità dei voti favorevoli, espressi nei termini di legge.

Si vota per l'immediata eseguibilità:

FAVOREVOLI: Cappelli Laura, Gaviano Giovanni , Cabiddu Hansel ;
CONTRARI: nessuno;
SI ASTIENE: nessuno;
SI APPROVA, all'unanimità dei voti favorevoli, espressi nei termini di legge;

PARERI RILASCIATI AI SENSI DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000 N° 267

C.D.A. 4 del 03-02-2020

Oggetto: APPROVAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022

REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (sostitutivo dell'art. 53 della L. 142/90, come modificato dall'art. 17, comma 85 della legge 15 maggio 1997 n. 127), **SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**, sotto il profilo TECNICO, sul succitato provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Caddeo Francesca

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E DI ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il **visto di regolarità' contabile** sul provvedimento citato

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Caddeo Francesca

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to CAPPELLI LAURA

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

F.to Caddeo Francesca

Oggetto:APPROVAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme relazione del messo comunale, si certifica che il presente verbale è stato affisso all'ALBO pretorio del Unione il giorno 05/02/2020 per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi , ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

MUSEI, LI 05/02/2020

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to Caddeo Francesca

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:
Per intervenuta dichiarazione di IMMEDIATA ESECUTIVITA'.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to Caddeo Francesca

ESTREMI DI CONFORMITA'

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

MUSEI, LI 05/02/2020

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to Caddeo Francesca