

Prot.n° _____

COMUNE DI FLUMINIMAGGIORE

Alla cortese attenzione
dell'Organo di Valutazione

Relazione sullo stato delle attività della Performance

Area Funzionale n. 11 "Servizi Sociali" e Parte n.12 "Politiche sociali"

Responsabile: Dott.ssa Bruna Meli

La presente relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2016, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati al Servizio con Deliberazione CDA n. 35 del 28.12.2016.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo N. 1

TITOLO OBIETTIVO	Attivazione del servizio di segretariato sociale
RISULTATO RAGGIUNTO	Il servizio è stato attivato nel corso dell'annualità 2016 per n° 10 ore settimanali
INDICATORI	In considerazione delle numerose funzioni in capo all'Ufficio Servizi Sociali che richiedono una sempre maggiore necessità di garantire servizi in grado di fornire risposte a tutte le problematiche in capo all'Ufficio, il Servizio di Segretariato Sociale ha consentito un miglior funzionamento dell'Ufficio Servizi Sociali con contestuale ricaduta e riscontro positivo da parte dell'utenza.
NOTE/COMMENTI	

Obiettivo N. 2

TITOLO OBIETTIVO	L. 162/98 "Piani personalizzati di sostegno in favore di portatori di handicap grave". - Predisposizione di programmi finalizzati ad una migliore gestione delle singole pratiche.
RISULTATO RAGGIUNTO	In considerazione della elevata quantità di progetti (n.70), si è reso necessario ai fini di una più puntuale gestione delle singole pratiche, progettare e realizzare un applicativo informatico atto a ottenere una più accurata gestione dei progetti individualizzati, nonché ai fini della rendicontazione periodica alla RAS. Ciò ha consentito di avere un data base informatizzato nel quale vengono archiviati i singoli progetti individualizzati con criteri che ne consentono una migliore fruizione da parte dell'Ufficio e una più puntuale risposta a qualsiasi richiesta di informazioni da parte dell'utenza interessata.
INDICATORI	
NOTE/COMMENTI	

Obiettivo N. 3

TITOLO OBIETTIVO	Gestione progetti SIA inclusione attiva, in favore di soggetti svantaggiati.
RISULTATO RAGGIUNTO	I progetti di inclusione attiva SIA sono stati attivati nel corso dell'anno 2017, in quanto si attendevano disposizioni di legge in materia che non ne hanno consentito l'attivazione nell'anno 2016 come da previsione.
INDICATORI	
NOTE/COMMENTI	

Redazione: Dirigente/Responsabile:

Ass.Soc. Dott.ssa Bruna Meli

Bruna Meli

Validazione: ~~Ass.Soc.~~ IL DIRIGENTE

[Signature]

