

UNIONE DI COMUNI METALLA E IL MARE

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21.12.2020 Contratto : 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Ing. Girei Alessandro – Dirigente - PRESENTE Componente D.ssa Francesca Caddeo – Resp. PO Servizio Finanziario /Risorse Umane – PRESENTE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL,UIL,CGIL,CSA,FIDAL . Presenti : CSA - Fabrizio Lecca – Sig. Piras Ezio dipendente Unione/Dirig. Sindacale aziendale CSA Firmatarie della preintesa: CSA - Firmatarie del contratto: CSA – (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera CDA n. 11 del 18.06.2020. E' stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza con Delibera CDA n 8 del 04/04/2019 (triennio 2019/2021)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Tabella analitica della costituzione del fondo e ipotesi piano utilizzo fondo 2020.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	€ 20.038,60
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	€
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 3.379,20
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	€
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	€
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	€
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	€ 6.975,80

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020 ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale.

Musei,

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica – Ing. Girei Alessandro